

ПРОГРАММА
развития Донского государственного аграрного университета
кандидата на должность ректора А.И. Клименко

1. В образовательной деятельности приоритетом является повышение качества знаний выпускаемых специалистов. Для решения этой задачи планируются следующие мероприятия.

- 1) Качество знаний выпускников вуза тесно связано с качеством поступающих абитуриентов, поэтому в сентябре Ученый совет вуза утвердил программу модернизации профориентационной работы. Программа предусматривает использование новых, креативных форм агитации, активную работу с профильными классами в сельских школах, с организациями СПО, восстановление подготовительного отделения.
- 2) В начале октября в вузе впервые создан отдел управления качеством образования. Его возглавил опытный преподаватель, сертифицированный эксперт Рособнадзора. В ближайшее время планируется разработать необходимую систему документации, провести внутренний аудит качества реализации учебных дисциплин и в целом образовательных программ, создать внутривузовскую систему гарантии качества образования. Рассчитываем на эффективную работу в этом направлении, особенно с учетом опыта, имеющегося в нашем Зерноградском филиале.
- 3) Важным направлением работы считаем совершенствование практико-ориентированного обучения. Для этого, в частности, потребуются дальнейшее развитие базовых кафедр на передовых предприятиях АПК. Практико-ориентированное обучение особенно важно для подготовки студентов по направлениям прикладного бакалавриата. Нами организован реальный учебный процесс на уже созданных базовых кафедрах, будем создавать новые кафедры, на каждом факультете. В следующем семестре мы направим сводный студенческий отряд на предприятия агропромышленного холдинга «Мираторг». Такая работа проводится не только в головном вузе, но и в наших институтах, бывших академиях. Для организации этой работы нами создан Центр развития профессиональной карьеры, в штате которого специалисты по профориентационной работе, студенческим практикам и трудоустройству выпускников.
- 4) Как недавно отмечалось на десятом съезде Российского союза ректоров, важно научить студентов учиться. В этой связи, планируется активизировать самостоятельную работу студентов на основе широкого использования современных информационных и научно-педагогических технологий. До конца года будет обновлена техника в трех компьютерных классах, приобретено программное обеспечение для учебных дисциплин, заключены договоры с двумя

электронными библиотеками. На этой же основе планируем в 2015 году начать внедрение дистанционного обучения на заочном факультете. Ведется работа по внедрению в учебный процесс в 2015-2016 уч. году бально-рейтинговой системы обучения и технологии проверки курсовых и выпускных квалификационных работ на оригинальность (программа «Антиплагиат»).

- 5) Учитывая, что в составе университета имеются три обособленных структурных подразделения ДПО, нами разрабатывается программа дальнейшего развития дополнительного профессионального образования, включения его в систему непрерывного образования. Рассчитываем, что реализация программы позволит более эффективно организовать переподготовку и повышения квалификации преподавателей вуза и обеспечить самокупаемость структур ДПО.

2. Развитие сферы научно-исследовательской деятельности будет придерживаться приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, утвержденных Указом Президента РФ от 7 июля 2011 г. №899.

- 1) Совершенствование научной сферы университета будет подчиняться следующим приоритетным направлениям:
 - безопасная и эффективная энергетика;
 - биоиндустрия, биоресурсы и продовольственная безопасность;
 - рациональное природопользование и экологическая безопасность.
- 2) Планируется создание из внебюджетных средств **фонда развития перспективных научных исследований** с распределением финансов на конкурсной основе в виде системы внутренних грантов. Уже сейчас в составе ДГАУ работает лаборатория молекулярной диагностики и биотехнологии сельскохозяйственных животных, объем научно-исследовательских работ, выполненных ею в 2014 г. - 2 млн. рублей.
- 3) На базе ДГАУ планируются к открытию 5 советов: по агрономическим, экономическим, ветеринарным и техническим специальностям. Четыре из них будут объединенными с участием ведущих учебных и научных учреждений региона.
- 4) Разрабатывается комплексная программа поддержки талантливых ученых «Будущее университета». В ее рамках:
 - победители студенческих научных конкурсов получают преимущественное право на поступление в аспирантуру;
 - аспиранты имеют первоочередной доступ к высокотехнологичным приборам и оборудованию; получают право бесплатной публикации в «Вестнике Донского ГАУ», входящем в систему РИНЦ;

- молодым ученым предоставляется возможность повышения квалификации в ведущих отечественных и зарубежных научных центрах; в случае приоритетности направления деятельности – создание под их руководством научных школ и исследовательских лабораторий.
- 5) В системе материального стимулирования результативности работы сотрудников около 50% баллов начисляются за достижения в сфере науки.
- 6) Активно расширяются связи университета с производством и бизнесом. Уже сейчас вуз сотрудничает с такими отечественными и зарубежными гигантами, как «Уралкалий», «Pioneer», «DuPont», «Caterpillar», «Royal Canin», а также рядом российских научных учреждений.

3. Воспитательная и социальная работа

Сформирован отдел по воспитательной и социальной работе, основной задачей которого стали разработка и внедрение инновационных направлений и технологий в области социальной политики и воспитательной деятельности студенчества ДонГАУ.

Создан студенческий центр, который работает по следующим направлениям:

- формирование у студентов гражданской позиции;
- сохранение и преумножение нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни;
- возрождение и сохранение традиций университета;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственно-эстетическом и физическом развитии.

Организована социально-психологическая служба университета. Она обеспечивает:

- психолого-педагогическое сопровождение адаптации студентов к режиму учебной деятельности и будущей профессиональной деятельности,
- проведение системного мониторинга социального положения обучающихся,
- оказание нуждающимся необходимого содействия в решении сложных жизненных ситуаций, содействие развитию студенческого самоуправления.

В настоящее время разрабатывается Положение и подбираются кадры для организуемого **Центра духовно-нравственного воспитания молодежи**.

Планируется создание на базе университета **регионального отделения все-российского союза сельской молодежи**.

4. В системе управления университетом и финансово-экономической деятельности планируется:

- 1) Оптимизация компетенций, функций и ответственности управленческих структур разного уровня, улучшение их взаимодействия, внедрение электронного документооборота, совершенствование нормативно-правового обеспечения управленческой деятельностью вуза.
- 2) Обеспечение финансовой устойчивости деятельности университета за счет производства научной и инновационной продукции, экономии средств в сфере администрирования, коммунальных услуг и оптимизации структуры.
- 3) Развитие системы экономического анализа, мониторинга источников прибыли и убытков, разработки текущих рекомендаций и предложений для различных служб и подразделений университета, в том числе информационной системы поддержки принятия управленческих решений в режиме реального времени.
- 4) Создание системы целевых программ развития ДГАУ, охватывающей образовательную, научную, инновационную, хозяйственную и экономические сферы деятельности.
- 5) Создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности университета и поддержки традиционных центров компетенций, обеспечивающих лидирующее положение.
- 6) Совершенствование механизма ценообразования образовательных услуг на основе постоянных маркетинговых исследований, развитие системы льгот, скидок, кредитования и др., повышающей привлекательность договорных отношений с обучающимися.
- 7) Предоставление подразделениям большей самостоятельности в использовании заработанных средств.
- 8) Переход в 2015 г. на эффективный контракт с руководством и научно-педагогическими работниками университета.



А.И. Клименко